

Załącznik do Uchwały Nr 71/2025 z dnia 3 Listopada 2025 r. Zarządu Lubelskiego Regionalnego Funduszu Rozwoju spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Lublinie, obowiązujący od 3 listopada 2025 r.

OŚWIADCZENIE O WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA

W związku z ubieganiem się o Pożyczkę Linia Finansowa z Lubelskiego Regionalnego Funduszu Rozwoju sp. z o.o.

Nazwa Wnioskodawcy			
Oświadcza, że jest:		<input type="checkbox"/> Mikroprzedsiębiorcą <input type="checkbox"/> Małym przedsiębiorcą <input type="checkbox"/> Średnim przedsiębiorcą <input type="checkbox"/> Nie należy do kategorii mikro-, małych ani średnich przedsiębiorców (MŚP)	
W rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2018, poz. 646), spełniającym warunki określone w załączniku I do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014).			
		w poprzednim okresie obrachunkowym (n-1)	w ostatnim okresie obrachunkowym (n)
Zatrudnienie - dotyczy Wnioskodawcy			na dzień składania oświadczenia
Jest przedsiębiorstwem samodzielnym		<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	
Pozostaje w relacji przedsiębiorstw/ podmiotów partnerskich z:		zatrudnienie w poprzednim okresie obrachunkowym (n-1)	zatrudnienie w ostatnim okresie obrachunkowym (n)
1.			NIP
2.			
3.			
Pozostaje w relacji przedsiębiorstw/ podmiotów powiązanych z:		zatrudnienie w poprzednim okresie obrachunkowym (n-1)	zatrudnienie w ostatnim okresie obrachunkowym (n)
1.			NIP
2.			
3.			
Świadoma /świadomy* odpowiedzialności karnej za złożone oświadczenie, zgodnie z art. 297 Kodeksu Karnego, potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych powyżej.			

.....
miejsowość i data

.....
pieczęć i podpis Wnioskodawcy

1. W kategorii MŚP mikroprzedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EURO.

W kategorii MŚP przedsiębiorstwo małe definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EURO.

W kategorii MŚP przedsiębiorstwo średnie definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.

2. W przypadku, gdy Wnioskodawca pozostaje z innym przedsiębiorstwem w związku przedsiębiorstw partnerskich bądź powiązanych, dokonuje obliczenia odpowiednio skumulowanych danych tych przedsiębiorstw ze swoimi danymi tak jak przedstawiono poniżej:

→ w przypadku przedsiębiorstwa samodzielnego dane dotyczące liczby pracowników oraz dane dotyczące wielkości przychodów i rocznej sumy bilansowej tego przedsiębiorstwa ustalane są wyłącznie na podstawie jego ksiąg rachunkowych;

→ w przypadku przedsiębiorstw powiązanych, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy dotyczących zatrudnienia oraz danych dotyczących wielkości przychodów i rocznej sumy bilansowej dodaje się w 100% dane przedsiębiorstwa powiązanego;

→ w przypadku przedsiębiorstw partnerskich, do danych przedsiębiorstwa Wnioskodawcy dotyczących zatrudnienia oraz danych dotyczących wielkości przychodów i rocznej sumy bilansowej, należy dodać dane każdego przedsiębiorstwa partnerskiego, proporcjonalnie do procentowego udziału w kapitale lub w prawie głosu (zależnie od tego, która z tych wartości jest większa). W przypadku przedsiębiorstw posiadających nawzajem akcje/udziały/prawa głosu stosuje się wyższy procent;

Dane, które będą stosowane przy określeniu liczby pracowników i kwot finansowych są to dane odnoszące się do zamkniętych okresów obrachunkowych i są obliczane na podstawie rocznej. Są one brane pod uwagę od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. Kwota wybrana jako obrót jest obliczona z pominięciem podatku VAT.

Jeżeli w dniu zamknięcia ksiąg rachunkowych dane przedsiębiorstwo stwierdza, że w skali rocznej przekroczyło pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe dla mikroprzedsiębiorstwa, małego lub średniego przedsiębiorstwa lub spadło poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu średniego, małego lub mikroprzedsiębiorstwa następuje tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się w ciągu dwóch kolejnych zatwierdzonych okresów obrachunkowych.

W przypadku nowoutworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe nie zostały jeszcze zatwierdzone, odpowiednie dane pochodzą z szacunków dokonanych w dobrej wierze w trakcie roku obrachunkowego.

3. Liczba personelu odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. Osoby zatrudnione to: pracownicy, osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy przepisów prawa krajowego, właściciele – kierownicy, partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Nie wlicza się także okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego

4. Wyrażone w EURO wielkości, o których mowa w pkt. 1, przelicza się na złote według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy.

5. Przy obliczeniu progów finansowych określających status przedsiębiorstwa należy stosować pełny kurs EURO tzn. 4 miejsca po przecinku.

.....
parafka klienta